

**Departamentul de Știința și Ingineria Materialelor**

Rezultatul evaluării dosarului depus pentru acordarea gradăției de merit.

Locul	Candidat	Punctaj
1	Conf.dr.ing. Mariana POP	1

31.10.2017

Director departament

Conf.dr.ing. Mariana Pop

Proces verbal,

Incheiat azi 31.10.2017 cu ocazia analizei dosarelor pentru acordarea gradatiei de merit la departamentul de Știința și Ingineria Materialelor.

A fost depus un singur dosar de către: Conf.dr.ing. Mariana Pop.

În urma analizei dosarului de concurs, gradația de merit a fost acordată d-nei Conf. Dr. ing. Mariana Pop.

Membrii comisiei de analiză:

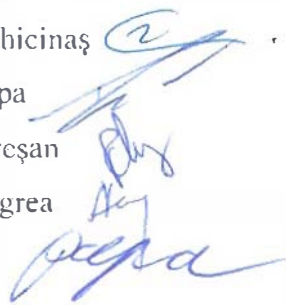
Prof.dr.ing.fiz. Ionel Chicinaș

Prof.dr.ing. Cătălin Popa

Conf.dr.ing. Radu Mureșan

Conf.dr.ing. Gavril Negrea

Ș.I.dr.ing. Florin Popa



Aprecieri sintetice asupra activitatii desfasurate in ultimii 3 ani (2014-2016)

Conf.dr.ing. Mariana Pop

SECTIUNEA 1		
Realizari raportate in Sistemul Integrat de Evaluare a Activitatilor Didactice, Cercetare si Management (SIMAC)	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Punctajul total realizat in anul k-1 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	58.59	58.59
b) Punctajul total realizat in anul k-2 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	43.30	43.30
c) Punctajul total realizat in anul k-3 de raportare in SIMAC: total echivalent A (1A = 10)	30.50	30.50
TOTAL SECTIUNEA 1	132.39	132.39
La aceasta sectiune este obligatoriu un minim cumulat pe cei 3 ani de puncte dupa cum urmeaza: profesor: 36 puncte; conferentiar: 21 puncte; sef lucrari: 15 puncte; asistent: 4.5 puncte.		
SECTIUNEA 2		
Alte realizari in planul activitatii didactice (care nu sunt incluse in sistemul integrat de evaluare SIMAC)	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Discipline noi asimilate, corelate cu standardele nationale introduse in planul de invatamant.	18.00	18
b) Profesor invitat pentru activitati didactice la universitati din tara/ strainatate.	0.00	
c) Organizarea unor activitati cu studentii (practică in tara/ strainatate, cursuri de vara, etc.).	18.00	18
d) Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental in concordanta cu standardele specifice.	18.00	18
e) Dezvoltarea de noi laboratoare.	0.00	
f) Recunoasteri ale performantelor didactice educationale. Stabilite pe baza evaluarii cadrului didactic.	20.00	20
g) Activitati de manageriat in procesul de invatamant (decan de an, tutoriere ECTS, etc.).	20.00	20
h) Alte activitati educationale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g).	20.00	20
TOTAL SECTIUNEA 2	114.00	114
Obligatoriu minim 40 de puncte cumulat pentru toti cei 3 ani de raportare		
SECTIUNEA 3		
Activitati manageriale si administrative in sprijinul procesului didactic, de cercetare-dezvoltare, etc.	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Functii executive de conducere (punctajul se acorda pentru ultimii 3 ani):		
1) Rector		
2) Prorector		
3) Decan		
4) Prodecan		
5) Director de departament	20.00	20
b) Functii deliberative de conducere:		
1) Presedinte al senatului		
2) Vicepresedinte al senatului		
3) Cancelar al senatului		
4) Alte functii de conducere asociate activitatilor desfasurate in interiorul institutiei.	10.00	10
TOTAL SECTIUNEA 3	30.00	30
SECTIUNEA 4		
Activitati la nivel de departament / facultate care nu sunt incluse in sectiunile anterioare	Punctaj declarat	Punctaj acordat
a) Activitatea de intocmire a documentatiei de acreditare	20.00	20
b) Activitatea de intocmire a statelor de functii si a orarului	20.00	20
c) Activitatea de promovare, pregatirea, desfasurarea admiterii la licenta, masterat	20.00	20
d) Activitatea in cadrul cercurilor stiintifice studentesti altele decat cele definite la S3-h	0.00	
e) Organizarea zilei absolventilor, ziua portilor deschise a facultatii	20.00	20
f) Organizarea concursurilor studentesti locale, nationale si internationale	5.00	5
g) Tinuta morala si comportarea academica	20.00	20
h) Alte activitati semnificative la nivel de departament/facultate diferite de cele de la punctele (a-h)	20.00	20
TOTAL SECTIUNEA 4	125.00	125

OBSERVATII:

- a) Punctajul de la sectiunea 2 este confirmat de catre directorul de departament. Se accentueaza ca punctajul acordat trebuie sa fie intre 0 si punctajul maxim, nuanzat in strict acord cu performantele realizate in cei 3 ani de raportare.
- b) Punctajul de la sectiunea 3 este acordat de catre directorul de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate functiile detinute.

c) Punctajul de la secțiunea 4 este atribuit integral de către directorul de departament, cu acordul consiliului de departament.

Punctajul acordat trebuie să fie între 0 și punctajul maxim, în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare.

DECAN



DIRECTOR DEPARTAMENT

